

Toelichting aanvraagformulier en werkwijze compensatiecommissie

1. Met het indienen van het aanvraagformulier geeft de aanvrager te kennen akkoord te gaan met de inhoud van de Compensatieregeling (verder: CR) (zie voor de Compensatieregeling de website www.meldpuntmisbruikrkk.nl onder Compensatiecommissie).
2. De aanvraag wordt in beginsel schriftelijk behandeld; een mondelinge behandeling zal slechts bij hoge uitzondering plaatsvinden (art. 23 CR).
3. Met het ondertekenen van het aanvraagformulier geeft verzoeker tevens toestemming aan de Compensatiecommissie kennis te nemen van de klacht die door de Klachtencommissie is behandeld en de daarbij ingediende stukken.
4. De Compensatiecommissie oordeelt op basis van de bij haar ingediende stukken. De procedure staat los van de klachtprocedure. U zult dan ook alle argumenten die u wilt aanvoeren en alle voor de beslissing relevante stukken moeten indienen bij het aanvraagformulier (vraag 14).
5. U kunt echter ook volstaan met verwijzing (in antwoord op vraag 14) naar de in de klachtprocedure ingediende stukken. Dat is het geval als u met betrekking tot de omvang van de schade en het oorzakelijk verband met het seksueel misbruik, niet meer, of andere stukken wilt of kunt overleggen dan u aan de Klachtcommissie heeft gedaan. Dan hoeft u deze stukken niet opnieuw te sturen.
6. In de categorieën 1 t/m 4 komen voor een vergoeding in aanmerking:
 - smartengeld;
 - uitgaven in verband met seksueel misbruik, zoals therapiekosten of reiskosten in verband met het seksueel misbruik; die uitgaven moeten aannemelijk gemaakt worden zonder dat een volledig schriftelijk bewijs wordt verlangd;
 - in de categorieën 3 en 4 bestaat de mogelijkheid van een vergoeding voor vermogensschade, indien sprake is van een (al dan niet voorlopige indeling) in categorie 5¹
7. In categorie 5 komen voor een vergoeding in aanmerking:
 - smartengeld;
 - uitgaven in verband met seksueel misbruik (zie 6.);
 - vermogensschade
8. Als u in aanmerking meent te komen voor een vergoeding van vermogensschade bij een indeling in de categorieën 3, 4 of 5, dient u in het antwoord op vraag 14 aan te geven welke vermogensschade u heeft, en welke bewijsmiddelen (zoals o.a. aangiften en aanslagen IB, jaaropgaven, loonstroken etc.) u daarvoor aan de Compensatiecommissie kunt overleggen. Ook dient u dan aan te geven of sprake is van oorzakelijk verband tussen misbruik en vermogensschade, voor zover mogelijk voorzien van bewijsstukken (zoals o.a. informatie of het journaal van de huisarts, medische rapportages, rapportages van verzekeringsgeneeskundigen en arbeidsdeskundigen van het UVW of voormalige Bedrijfsverenigingen etc.).

¹ het gaat hierbij om verlies van het vermogen om te kunnen werken (toelichting CR, pag. 1). Verlies van arbeidsvermogen is een tijdelijk dan wel blijvend verlies aan arbeidsvermogen ofwel een verminderd of verloren vermogen om:

- a. betaalde arbeid te verrichten en daaruit inkomen te verwerven;
- b. onbetaalde arbeid (zoals huishoudelijke werkzaamheden, onderhoudswerkzaamheden in huis en tuin e.d.) te verrichten en zich daarmee kosten te besparen.

Bij de vaststelling van de omvang van de vermogensschade gaat het om een vergelijking tussen de situatie na het seksueel misbruik enerzijds en de situatie zoals die – het misbruik weggedacht – naar redelijke verwachtingen geweest zou zijn gelet op alle bekende feiten en omstandigheden anderzijds.

9. Wanneer u niet voor een vergoeding van vermogensschade in aanmerking wenst te komen, gelieve u dit ook duidelijk in uw antwoord op vraag 13 te vermelden.
10. U kunt ervan uitgaan dat de Compensatiecommissie van alle stukken kennis neemt. Indien de boven aangegeven stukken en nadere informatie zijn bijgevoegd kan de Compensatiecommissie tot een zorgvuldige beoordeling te komen. Mochten er stukken er niet meer zijn dan kunt u dat aangeven. Op deze wijze kan de behandeling zonder vertraging plaats vinden.
11. Indien bij de aanvraag onvoldoende informatie is ingediend, kan de Compensatiecommissie, indien daartoe aanleiding is, nadere informatie inwinnen (art. 19 CR).
12. Misbruik of fysiek geweld, ondergaan in het kader van seksueel misbruik kan bij toekenning van een tegemoetkoming wegens seksueel misbruik als één van de beoordelingsfactoren een rol spelen. De CR heeft overigens alleen betrekking op aanspraken in geval van bewezen seksueel misbruik. Een aanvraag uitsluitend in verband met mishandeling of ondergaan fysiek geweld zonder dat daarbij tevens sprake is van seksueel misbruik, zal door de Compensatiecommissie worden afgewezen.
13. Elk slachtoffer heeft slechts één aanspraak op compensatie, ook al zijn er meer daders en ook al zijn er meerdere instellingen bij betrokken; als een slachtoffer aanvankelijk dader A en in een later stadium dader B aanspreekt, wordt alleen een aanvullende vergoeding verstrekt indien de aanspraak tegen dader B leidt tot een hogere vergoeding dan die tegen dader A (voor een toelichting zie www.meldpuntmisbruikrkk.nl onder Toepassing van de Compensatieregeling in de praktijk).
14. In alle gevallen van een voorlopige indeling in categorie 5, maar definitieve indeling in de categorieën 3, 4 of 5, wordt een vergoeding gegeven voor de in redelijkheid gemaakte kosten van rechtsbijstand. Hiervoor gelden de volgende maxima:
 - Categorie 3: max. € 1.000,- inclusief B.T.W.
 - Categorie 4: max. € 1.500,- inclusief B.T.W.
 - Categorie 5: max. 15% van de toe te wijzen compensatie (art. 22 CR).
15. Een gespecificeerde opgave van kosten voor rechtsbijstand dient meegestuurd te worden bij de aanvraag of – in geval van een art. 19 CR-procedure (zie 9) - bij de reactie op het verzoek van de Compensatiecommissie. In de uitspraak stelt de Compensatiecommissie zowel een vergoeding vast voor het misbruik als met betrekking tot de kosten van rechtsbijstand. In de uitspraak wordt de RKK-instelling opgedragen die bedragen afzonderlijk aan het slachtoffer en respectievelijk aan de rechtsbijstandverlener over te maken binnen de termijn van zes weken op de door hen aan de RKK-instelling op te geven bankrekeningen. De RKK-instelling dient tegelijkertijd het Meldpunt van die overboekingen op de hoogte te stellen.